[Muster]

Ehrenamts-Vereinbarung

Zu diesem Muster:

1. Nachstehendes Muster bedarf der Anpassung an den Einzelfall. Es wird keinerlei Haftung für eigenmächtige Anpassungen des Musters und ihre rechtlichen Folgen übernommen. Die Verwendung des Musters ersetzt nicht die regelmäßig erforderliche an­waltliche Beratung sowie ggf. eine solche durch einen Steuerberater.
2. Es wird um Beachtung der Freistellen gebeten, die der Ausfüllung bedürfen.
3. Das Muster ist unter Umständen u. a. wegen inzwischen veröffentlichter Rechtsprechung zu aktualisieren.
4. Kritik und Anregungen nehmen wir gerne entgegen!

Quelle des Musters:

*Partikel*, Formularbuch für Sportverträge, 4. Auflage 2021, Form. B.II.6.

Verantwortlich:

Falko Gebhardt

Leiter Organisation & Recht

Deutscher Tennis Bund e.V.

Hallerstraße 89, 20149 Hamburg

Telefon: +49 40 411 78 218

Mail: falko.gebhardt@tennis.de

Stand: 8. Januar 2023

Haftungsausschluss

Alle Formulare und Mustertexte sind unbedingt auf den Einzelfall hin anzupassen. Wir haben uns bei der Erstellung große Mühe gegeben. Trotz alledem können wir keinerlei Haftung dafür übernehmen, dass das jeweilige Dokument für den von Ihnen angedachten Anwendungsbereich geeignet und ausreichend ist.

Ehrenamts-Vereinbarung

zwischen

Verein \*\*\*

- im Folgenden „Verein“ genannt -

und

Herrn/Frau \*\*\*

- im Folgenden „ehrenamtlicher Mitarbeiter“ genannt -

**Präambel**

Der Verein ist eine gemeinnützige Sportorganisation und arbeitet mit ehrenamtlichen Mitarbeitern zusammen. Diese ehrenamtlichen Mitarbeiter üben ihre Tätigkeit für den Verein nicht zu Erwerbszwecken aus, sondern um den Verein im Sinne des Gemeinwohles zu unterstützen. Hierfür zahlt der Verein seinen ehrenamtlichen Mitarbeitern eine Vergütung, die keine angemessene finanzielle Gegenleistung für deren Tätigkeiten darstellt, sondern lediglich eine pauschalierte Erstattung des mit der jeweiligen Tätigkeit des ehrenamtlichen Mitarbeiters verbundenen Aufwandes.

Dies vorausgeschickt, vereinbaren die Parteien was folgt:

**§ 1**

**Aufgaben und Pflichten**

(1) Der ehrenamtliche Mitarbeiter übernimmt für den Verein ehrenamtlich folgende Aufgaben im Rahmen des jährlich stattfindenden \*\*\*:

* \*\*\*

Der ehrenamtliche Mitarbeiter ist an die Weisungen des Vereins gebunden.

**§ 2**

**Vergütung**

(1) Der ehrenamtliche Mitarbeiter erhält von dem Verein zur pauschalen Abgeltung seines Aufwandes eine Vergütung in Höhe von \*\*\* EUR, die steuer- und sozialversicherungsfrei ausgezahlt wird.

(2) Der Verein hat den ehrenamtlichen Mitarbeiter auf die bestehenden steuerlichen Pflichten hingewiesen, insbesondere darauf, dass durch ehrenamtliche Tätigkeiten jährlich Einnahmen bis zur Höhe von insgesamt 840,00 EUR steuerfrei und in der Sozialversicherung nicht beitrags- und meldepflichtig sind. Der ehrenamtliche Mitarbeiter ist für die Einhaltung des Ehrenamtsfreibetrages selbst verantwortlich.

**§ 3**

**Vertragsdauer / Kündigung**

(1) Dieser Vertrag beginnt am \*\*\* und wird auf unbestimmte Zeit geschlossen. Er kann von beiden Parteien mit einer Frist von 4 Wochen zum Ende eines jeden Monats gekündigt werden. Das Recht zur fristlosen Kündigung aus wichtigem Grunde bleibt unberührt.

(2) Die Kündigung bedarf der Schriftform.

**§ 4**

**Inanspruchnahme Ehrenamtsfreibetrag**

(1) Mit Unterzeichnung dieser Vereinbarung erklärt der ehrenamtliche Mitarbeiter, dass er den Ehrenamtsfreibetrag in Höhe von derzeit 840,00 EUR p.a. nicht durch Einnahmen aus anderen ehrenamtlichen Tätigkeiten in Anspruch genommen hat bzw. nehmen wird.

(2) Die Erklärung gemäß vorstehender Ziffer 1 gilt für jedes Jahr bis zum Ende der Tätigkeit des ehrenamtlichen Mitarbeiters.

(3) Der ehrenamtliche Mitarbeiter erklärt, dass er die vorstehenden Angaben dieses § 4 wahrheitsgemäß abgegeben hat. Er verpflichtet sich gegenüber dem Verein, Änderungen betreffend die Inanspruchnahme des Ehrenamtsfreibetrages unverzüglich schriftlich mitzuteilen.

(4) Falsche Angaben gemäß vorstehenden Ziffern und/oder Verstöße gegen die vorstehend geregelte Mitteilungspflicht können den Verein zu Schadensersatzansprüchen gegenüber dem ehrenamtlichen Mitarbeiter berechtigen.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum / Ort Datum / Ort

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unterschrift Verein Unterschrift Mitarbeiter